

Správa

o výsledkoch a podmienkach výchovno-vzdelávacej činnosti Centra voľného času,

Predkladá: PhDr. Marta Hanečáková, PhD.

Prerokované v Pedagogickej rade školského zariadenia CVČ 20.09.2023

Prerokované v Rade školského zariadenia pri CVČ 20.09.2023

Stanovisko rady školy:

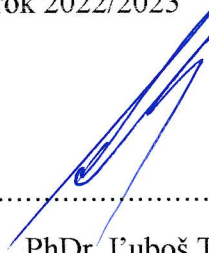
Rada školského zariadenia odporúča Mestu Stará Ľubovňa **s c h v á l i t'** Správu o výsledkoch a podmienkach výchovno - vzdelávacej činnosti za školský rok 2022/2023



Pavel Mrug
predseda RŠZ CVČ

Stanovisko zriaďovateľa:

Mesto Stará Ľubovňa **s c h v á l' u j e** Správu o výsledkoch a podmienkach výchovno-vzdelávacej činnosti Centra voľného času v Starej Ľubovni za školský rok 2022/2023



PhDr. Ľuboš Tomko
primátor mesta Stará Ľubovňa

1. Vyhlášky Ministerstva školstva SR č. 435/2020 Z.z. zo 18.10.2020 o štruktúre a obsahu správ o výchovno-vzdelávacej činnosti, jej výsledkoch a podmienkach škôl a školských zariadení.
2. Plán výchovno – vzdelávacej činnosti CVC na školský rok 2022/2023.
3. Informácie o činnosti Rady školského zariadenia CVC Stará Ľubovňa.

Správa o výsledkoch a podmienkach výchovno-vzdelávacej činnosti Centra voľného času v Starej Ľubovni, za školský rok 2022/2023

1.

a) Základné identifikačné údaje o škole: (§ 2ods. 1 písm. a)

1. **Názov zariadenia:** CENTRUM VOĽNÉHO ČASU
2. **Adresa zariadenia:** Farbiarska 35, 064 01 Stará Ľubovňa
3. **Telefónne číslo:** +421 52 43 229 91, tel./fax: +421 52 43 215 04
4. **Webstránka:** www.cvc.sk
5. **Adresa elektronickej pošty:** cvc@cvc.sk – riaditeľ,
info@cvc.sk – záujmová činnosť, súťaž
projekt@cvc.sk – projekty
ekonomicke@cvc.sk – finančné a personálne zabezpečenie
6. **PhDr. Marta Hanečáková, PhD. – riaditeľka**
7. **Členovia školskej rady**
Predseda: Pavel Mrug, delegovaný pedagogickými zamestnancami CVČ,
Členovia: Jolana Sarnecká, delegovaná pedagogickými zamestnancami CVČ
Bc. Daniela Kušnírová, delegovaná nepedagogickými zamestnancami CVČ
Ing. Vincent Orlovský, delegovaný zástupca rodičov
Mgr. Zuzana Vybíralová, delegovaná zástupkyňa rodičov
Bc. Elena Krompaská, delegovaná zástupkyňa rodičov
Pavol Gurega, delegovaný zástupca zriaďovateľa
PhDr. Edita Oláhová, delegovaná zástupkyňa zriaďovateľa
Mgr. Pavol Mišenko, delegovaný zástupca zriaďovateľa

b) Údaje o zriaďovateľovi

1. **Mesto Stará Ľubovňa**
2. **Mestský úrad Stará Ľubovňa, Obchodná 1, 064 01 Stará Ľubovňa**
3. **Tel:** +421 52 43 15111
4. **Adresa elektronickej pošty** mesto@staralubovna.sk

c) Informácia o činnosti Rady školského zariadenia a o poradných orgánoch riaditeľa

Rada školského zariadenia pri CVČ v Starej Ľubovni bola ustanovená v zmysle § 24 zákona NR SR č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Dňom 24.11.2022 končilo funkčné obdobie člena Rady školského zariadenia Michala Petriľáka, ktorý bol nahradený poslancom Pavlom Guregom povereným Mestským zastupiteľstvom

Rada školského zariadenia je iniciatívny a poradný samosprávny orgán vyjadrujúci a presadzujúci miestne záujmy, záujmy rodičov a pedagógov v oblasti výchovy a vzdelávania. Posudzuje činnosť školského zariadenia z pohľadu výchovnej problematiky a vyjadruje sa k činnosti obecných zastupiteľstiev a miestnych orgánov školskej správy. Plní funkciu verejnej kontroly práce vedúceho zamestnanca školského zariadenia a ostatných zamestnancov, ktorí sa podieľajú na vytváraní podmienok pre výchovu a vzdelávanie v Centre voľného času v Starej Ľubovni. Rada školského zariadenia sa riadi pravidlami, ktoré vyplývajú z jej štatútu.

Rada školského zariadenia v školskom roku 2022/2023 mala jedno riadne zasadnutie pod vedením Pavla Mruga- predsedu rady školského zariadenia. Na zasadnutí bola Rada školského zariadenia oboznámená so Správou o výchovno - vzdelávacej činnosti CVČ a Plánom práce na ďalší školský rok. Spolupráca s vedením CVČ bola veľmi dobrá. Materiál na zasadnutie Rady školského zariadenia bol včas pripravený a dodaný na prerokovanie.

Poradné orgány riaditeľ'a

Pedagogická rada CVČ

1. Pedagogická rada 12.09.2022

- vyhodnotenie činnosti školského zariadenia,
- plán aktivít na školský rok 2022/2023,
- rozvrh hodín záujmovej činnosti na školský rok 2022/2023,
- organizácia školského roka, schválenie plánu práce a rozvrhu pravidelnej záujmovej činnosti,
- plán olympiád a súťaží vyhlásených MŠVVaŠ,
- schválenie výchovno-vzdelávacieho programu,

2. Pedagogická rada 29.6.2023

- schválenie koncepcie letnej činnosti,
- rozvoj medzinárodnej spolupráce a príprava projektov,
- vyhodnotenie pravidelnej a príležitostnej záujmovej činnosti CVČ,
- príprava na školský rok 2023/2024.

Mládežnícky parlament mesta Stará Ľubovňa predseda Roland Urban

Poradný orgán pre prácu s mládežou v meste Stará Ľubovňa.

Riadi sa vlastným štatútom, deleguje zástupcov do pracovných komisií CVČ.

Komisie – pracovné skupiny

Komisia pre športové súťaže, koordinátorka Jolana Sarnecká

Komisia pre olympiády, koordinátorka Jolana Sarnecká

Komisia pre Deň s Mikulášom, koordinátorka Mgr. Veronika Pacoltová

Komisia pre Medzinárodný deň detí, koordinátorka Mgr. Veronika Pacoltová

Komisia pre Kľúč od pevnosti, koordinátorka Jolana Sarnecká

Komisia Medzinárodný rodinný splav, koordinátorka PhDr. Alena Hriňáková

d) Údaje o počte účastníkov zariadenia k 31.8.2023

OBLASŤ činnosti	Počet krúžkov	Počet členov	Priemer na 1 ZÚ
Pedagogika VČ a environmentálna výchova	7	148	21,14
Kultúra a umenie, medzinárodné dobrovoľníctvo	1	30	30,00
Turistika a voľnočasové aktivity	9	128	14,20
Spoločenskovedná, medzinár. spolupráca, jazyky	4	24	6,00
Veda a technika	5	42	8,40
Telesná výchova a šport	5	71	14,20
MPSL, klub mládeže a dobrovoľníkov	1	25	25,00
Prírodné vedy, neformálne vzdelávanie a práca s verejnosťou	4	32	8,00
Celkom	36	500	15,80
Iné kluby	4	53	13,25

d.1) Pravidelná záujmová činnosť

K 30.9.2022 bolo zapísaných 553 členov. Z mesta Stará Ľubovňa 475 a z okolitých obcí 78. Odovzdaných vzdelávacích poukazov 209. V priemere na jeden záujmový útvar pripadalo 15,8 zapísaných členov. Najväčší záujem bol o záujmové útvary z oblasti športu a to o Plávanie a o Florbal. Rekonštrukciou plavárne v Starej Ľubovni boli sťažené podmienky pre zabezpečenie záujmových útvarov Plávanie pre začiatočníkov a Plávanie pre pokročilých. Členovia záujmových útvarov sa stretávali v plaveckom bazéne Hotel Sorea v Novoľubovnianskych kúpeľoch a z oblasti techniky o záujmový útvar Minecraft. V rámci záujmovej činnosti sa snažíme viesť deti k samostatnosti, časovému plánovaniu, zodpovednosti a rozvíjame zručnosti a talent. V školskom roku sme rozšírili ponuku hlavne v oblasti ochrany prírody – Sokolarstvo a príroda, Klub pre deti a mládež s environmentálnym zameraním ako aj v oblasti relaxačného tancovania aj pre dospelých. Veľkú odozvu má projekt Vzdelávanie seniorov, ktorí sa vzdelávajú v počítačových zručnostiach

a vytvorili sme im priestor pre vzdelávanie sa aj v cudzích jazykoch. Pozornosť venujeme hlavne deťom a mládeži vo veku 6 – 20 rokov, dobrovoľníkom, spolupracujúcim organizáciám. V rámci rozvoja vedomostí, zručností a postojov sme sa na pravidelnej záujmovej činnosti zamerali hlavne na rozvoj komunikačných a kooperačných zručností, sociálnej pomoci, dobrovoľníctva. Oproti predchádzajúcemu roku sa zvyšuje počet zapísaných detí a mládeže o 38. Taktiež sa zvýšil počet odovzdaných vzdelávacích poukazov o 78.

d.2 / príležitostná záujmová činnosť (súťaže, podujatia, stretnutia, exkurzie, celomestské aktivity)

Podujatia realizované pre deti, mladých ľudí, rodičov a obyvateľov Mesta Stará Ľubovňa majú svoju dlhoročnú tradíciu. K stabilným podujatiam pre verejnosť pribúdajú aktivity zamerané na podporu neformálneho vzdelávania prostredníctvom seminárov, workshopov, školení, stretnutí mládeže a konferencií.

Realizované aktivity ako aj výsledky predmetových a športových súťaží, olympiád sú zverejňované na webstránke, FB a Instagrame, čím sa nám zvýšila sledovanosť našich web stránok, FB, či Instagramu. Medzi najobľúbenejšie aktivity patrili: Ľubovnianske strašidlá, Deň s Mikulášom, Detský Silvester, aktivity počas jarných prázdnin – Karneval na ľade, Valentínska ľadová šou pre základné školy, outdoorové aktivity pre žiakov základných škôl v meste ZŠ a filmové predstavenia v Kine Tatra.

Medzi deťmi sú obľúbené aj podujatia, ktoré poskytujú priestor pre sebarealizáciu, zážitkové outdoorové aktivity, nocovania v CVČ, pobyty v prírode, aquaparku. Pre žiakov stredných škôl sú to medzinárodné výmeny mládeže, školenia, workshopy, tréningy, semináre na získavanie komunikačných, sociálnych, organizačných zručností pre lepšie uplatnenie sa na trhu práce a prípravu na vysoké školy.

Práca s mládežou v meste má dlhodobú tradíciu, je zabezpečovaná v spolupráci s Mládežníckym parlamentom mesta Stará Ľubovňa, Vidieckou asociáciou mládeže a pracovníkmi CVČ. Na základe verejného prieskumu zisťovania potrieb mladých ľudí a návrhov od mladých ľudí boli realizované aktivity, ktoré odzrkadľovali potreby mladých ľudí v oblasti sebazvedávania a získavania zručností pre medzinárodné projekty mladých ľudí. V CVČ sa mladým ľuďom na základe poverenia Mestom Stará Ľubovňa venuje riaditeľka zariadenia v spolupráci s ďalšími pracovníkmi Mgr. Adamom Kollárom a Mgr. Tomášom Surom. Realizované aktivity boli zamerané na boj proti šikane, kyberšikane, prostredníctvom filmu *Príbeh obyčajného chlapca*. V rámci projektu ZRKADLO DUŠE sme navrhnutú metodiku prezentovali pedagogickým zamestnancom, učiteľom, vychovávateľom, sociálnym pracovníkom na záverečnej konferencii, ktorej sa zúčastnili aj partneri z Poľska- z Noweho Saczu – zástupcovia organizácie Sursum corda a z Čiech- zo Vsetína - Středisko záujmovej činnosti. Na konferencii bola prezentovaná metodika práce s deťmi a mládežou zameraná na podporu duševného zdravia mladých ľudí. Navrhnutá metodika bude ďalej distribuovaná do spolupracujúcich centier voľného času na Slovensku a Úradov práce sociálnych vecí a rodiny – v rámci preventívnych aktivít. Taktiež naplníme Koncepciu práce s mládežou mesta Stará Ľubovňa. Cieľom je poskytnúť priestor pre rozvoj mladých ľudí, podporiť ich sebarealizáciu a aktívne občianstvo.

Oblasť	počet podujatí	počet účastníkov	Priemerný počet na podujatie	Počet aktivít medzinárodnou účasťou	Uskutočnené v S/ N
Pedagogika VČ a environmentálna výchova	9	3 940	438		3
Kultúra a umenie, medzinárodné dobrovoľníctvo	0				
Turistika a voľnočasové aktivity	20	4 244	212		2
Spoločenských vied, jazykov a medzinárodnej spolupráce	10	371	37	5	
Vedy a techniky	21	3 442	163		2
Telesná výchova a šport	4	251	62		1
Prírod. vied, neformálneho. vzdelávania	9	447	50		
MPSL, klub mládeže	15	480	32	2	
Semináre, školenia	14	120	8	4	
Celomestské podujatia, pre rodičov, deti a iné os.	4	2 546	636		
Aktivity spolu	106	15 841	125	11	8
Súťaže a olympiády MŠVVaŠ SR	28	1 770	63	0	0
CELKOM	134	17 611	131	11	8

Pripravované a realizované podujatia sme prezentovali v online priestore prostredníctvom webovej stránky CVC, FB, Instagramu a na YouTube. Ich úlohou bolo podporiť a zviditeľniť činnosť CVC. V rámci medzinárodnej spolupráce sme ukončili záverečnou konferenciou projekt strategického partnerstva medzi partnermi Sursum corda Nowy Cacz Poľsko, Středisko volneho času Vratimov ČR pod názvom **Zrkadlo duše**, kde sme boli hlavným organizátorom. Ako partneri sme sa podieľali na projekte **VoSoTros** zameranom na medzinárodné dobrovoľníctvo a prínos dobrovoľníctva pre mladých ľudí. Hlavným partnerom projektu bola organizácia CEMEA Francúzsko, ďalšími spolupracujúcimi krajinami boli Volonteurpe– Belgicko, Asociația EIVA Arad – Rumunsko, Clube Intercultural Europeu – Portugalsko, Coordinadora Infantil y Juvenil de Tiempo Libre de Vallecas – Španielsko, Centro di Servizio per il Volontariato, CSV LAZIO – Taliansko, Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych – Poľsko. **Inkubátor pre mladých ľudí** – bol názov projektu, ktorého hlavným organizátorom bola organizácia Petrklíč help z Českej republiky, partneri Eesti People to People – Estónsko, Fundacja Europejskich Inicjatyw na Śląsku – Poľsko a CVC Stará Lubovňa. Cieľom projektu bolo motivovať mladých ľudí k zapájaniu sa do miestnych aktivít, projektov, realizovať vlastné myšlienky, nápady pre lepšie uplatnenie sa na trhu práce. V spolupráci s Asociáciou centier voľného času SR a Vidieckou asociáciou mládeže sme sa podieľali na projekte **Experience it!**

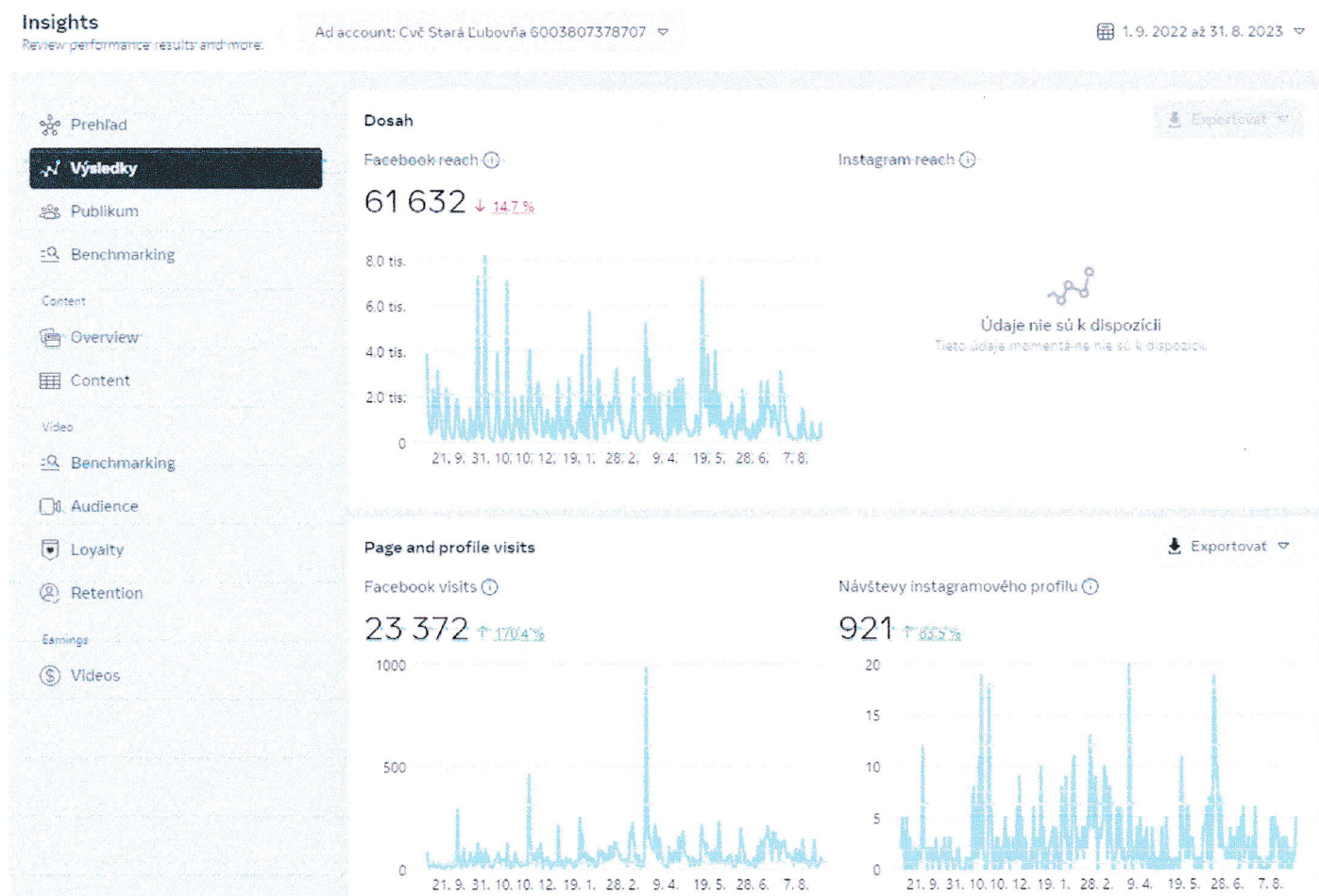
V rámci realizovaných projektov sme zabezpečovali a spolupodieľali sme sa na:

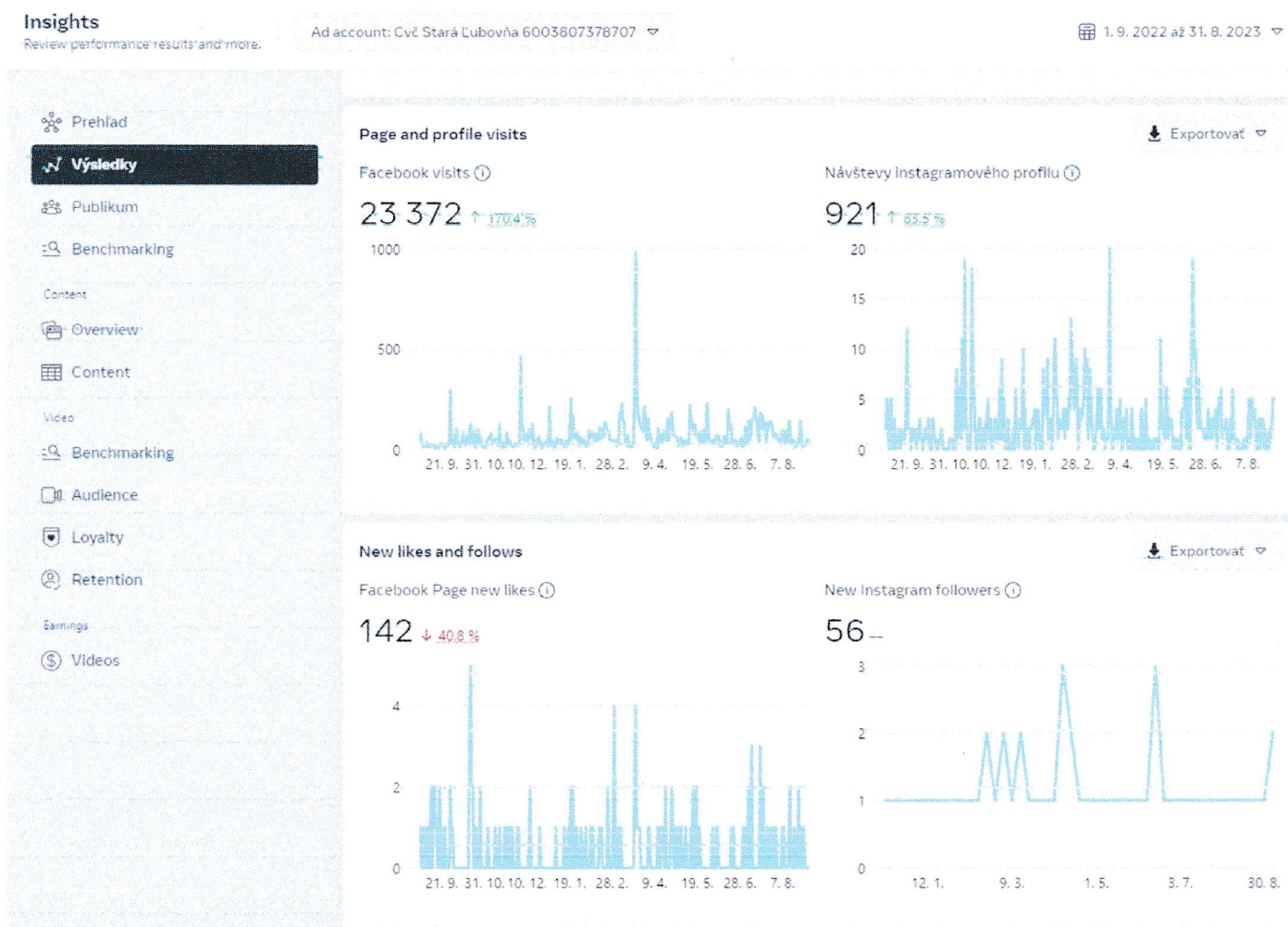
- metodike a príprave akreditácie programu lesnej pedagogiky a náučného chodníka zameraného na poznávanie prírody, ekológiu, ochrany životného prostredia pre žiakov základných škôl,

- realizácii a zdieľaní dobrých skúseností s pracovníkmi stredísk voľného času ČR.
- vyslaní mladých ľudí na 3 medzinárodné výmeny mládeže do Slovinska, Českej republiky.
- spolupráci pri tvorbe Štátneho výchovného programu pre CVČ.

Pravidelne sme prezentovali aktivity v online priestore. Zisťovali sme dosah a úspešnosť aktivít, ktoré sme realizovali. V tabuľkách uvádzame návštevnosť a oslovenie publika.

Online aktivity – oslovené publikum	61 632
Interakcie s príspevkom/mesačne na FB	5 696
Interakcie s príspevkom/mesačne Instagram	559
Páči sa mi to/mesačne FB	142
Komentáre/mesačne	56
Zdieľanie/mesačne	82
Sledovatelia FB/ Páči sa mi to	2 296/1752
Sledovatelia Instagram	366





V rámci činnosti CVČ sme vytvorili priestor a mentorovali sme činnosť Mládežníckeho parlamentu mesta Stará Ľubovňa. Tútorkou parlamentu je riaditeľka CVČ Marta Hanečáková.

Mládežnícky parlament Stará Ľubovňa – má vytvorený vlastný plán aktivít. V priebehu školského roka diskutovali na tému spolupráce medzi MPSL a členmi mestského parlamentu. Zástupcovia MPSL boli prizvaní na raňajky s primátorom a taktiež boli ocenení pri príležitosti Medzinárodného dňa študentstva. Samostatne sa zapojili do projektov ERASMUS+, Európsky zbor solidarity a realizovali letné aktivity-výmenu mládeže. CVČ poskytuje členom MPSL priestory, pomocnú ruku pri príprave a realizácii naplánovaných aktivít.

Metodické materiály

V rámci medzinárodných projektov boli spracované a upravené metodické materiály pre prácu s dobrovoľníkmi, s mládežou a film s metodikou k preventívnym aktivitám.

VoSoTros – **Volunteering creates social transformation** - video

Incubator – **Incubator for young people** – metodický materiál pre mládež, inšpirácia pre aktivity

Zrkadlo duše – **Príbeh obyčajného chlapca UŠI** – film s metodickým materiálom pre pedagógov

Činnosť počas hlavných prázdnin

Letná činnosť bola zabezpečovaná prostredníctvom prímestských detských táborov s dennou dochádzkou od 3.7. – 31.8.2023. Celkom sme zabezpečili 7 týždňov prázdninovej činnosti s počtom 250 zapísaných účastníkov, čo bol pokles o 39 účastníkov oproti roku 2022. Bolo to hlavne z dôvodu zníženia realizácie aktivít v spolupráci s Ľubovnianskym skanzenom. Kapacitne nebolo v silách zabezpečiť viac turnusov táborov. V rámci podpory aktivít mladých ľudí od 15 rokov a viac sme podporili medzinárodné výmeny mládeže, ktorých sa zúčastnilo 80 mladých ľudí, čo je o 17 účastníkov viac oproti predchádzajúcemu roku. Realizovali sme stretnutia mladých ľudí v mládežníckej klubovni ZAŠIVAREŇ – návštevnosť počas leta pravidelne každý štvrtok a piatok od 18.00 – 21.00 h. Klubovňu využilo 120 mladých ľudí. Vytvorili priestor pre podporu aktivít ukrajinských detí v rámci spolupráce s Ligou za duševné zdravie SR. Aktivity boli zabezpečované v prírode, detských ihriskách v priestoroch CVČ, ako aj na kúpaliskách. Záujem bol hlavne o tematické tábory Hurá leto, prímestský tábor zameraný na pohyb a Zvieratkovo, ktoré bolo realizované v spolupráci s Ľubovnianskym múzeom v priestoroch Ľubovnianskeho skanzenu.

Tábory s dennou dochádzkou	Počet účastníkov	Počet dní	Dobrovoľ.	Osobodni
1. Cesta do 13komnaty	29	4	2	114
2. Lesníček	44	5	2	220
3. Hurá leto	51	5	2	255
4. Zvieratkovo	48	5	2	240
5. Cestou necestou I.	35	5	2	175
6. Cestou necestou II. cyklistika	5	5	0	25
7. Misia	38	5	2	190
CELKOM	250		2	1 219
Iné aktivity				
Medzinárodný rodinný splav	83	4	0	332
Výmena mládeže – Modern webs spider	18	10	1	180
Čarovné dni mladých – Action bound	24	1	2	24
Výmena mládeže Slovinsko	8	8	1	64
Výmena mládeže Slovinsko 2	10	10	1	100
Výmena mládeže Česká republika	8	8	1	64
Pracovné stretnutie INCUBATOR	12	2	0	24
CELKOM	163			1 128

V priebehu školského roka sme sa zapojili do prípravy a realizácie projektov prostredníctvom grantového programu ERASMUS+. V spolupráci s partnermi z Čiech, Poľska, Lotyšska, Estónska, Francúzska, Španielska sme realizovali projekty:

1. **ZRKADLO DUŠE** – ako vedúci partner (zapojené krajiny Poľsko, Česká republika) podpora psychického zdravia mladých ľudí. Projekt ukončený záverečnou konferenciou vo februári 2023.

2. **YOUTH INCUBATOR** – projekt zameraný na naštartovanie aktivít mladých ľudí, rozvoj líderských schopností mladých ľudí. Vedúcim partnerom projektu je organizácia PETRKLÍČ z Českej republiky, spolupracujúci partneri sú z Poľska a Estónska. Ukončenie projektu v mesiaci august 2023.

3. **YOUTH EXCHANGE** - zrealizovali sme 2 medzinárodné výmeny mládeže – v spolupráci s partnermi v Slovinsku, Poľsku a Čechách. K nám na Slovensko prišli mladí ľudia z Lotyšska, Estónska, Čiech, Poľska, Španielska a Francúzska.

4. **EXPERIENCE IT** - medzinárodný seminár pre pracovníkov k aktuálnym trendom v oblasti podpory spolupráce CVČ SR a SVČ z ČR, vedúcim projektu bola partnerská organizácia SVČ Náchod z ČR.

5. **VoSoTros** - dobrovoľníctva a spolupráca, ukončenie projektu január 2023.

OCENENIA

Pri príležitosti 35. výročia programu ERASMUS+ sme sa zúčastnili konferencie, na ktorej bolo udelené CVČ v Starej Ľubovni ocenenie v kategórii Participácia a aktívne občianstvo.

Riaditeľka CVČ Marta Hanečáková získala celoslovenské ocenenie Pracovník s mládežou.

c) Údaje o fyzickom počte zamestnancov a plnení kvalifikačného predpokladu pedagogických zamestnancov školy ku dňu 31.08.2023 (§ 2 ods. 1 písm. g)

Centrum voľného času	Počet
zamestnanci CVČ spolu	12
Z toho PP*	8
Z počtu PP	
- kvalifikovaní	7
- nekvalifikovaní	1
- dopĺňajú si vzdelanie	0
- materská dovolenka	0
Z toho NP**	4
Z počtu NP	
Údržbár, upratovačka	2
Ostatní (ekonómka, hospodárka)	2

d) Údaje o ďalšom vzdelávaní pedagogických zamestnancov zariadenia (§ 2 ods.1 písm. h) za školský rok 2022/2023

Pedagogickí zamestnanci školského zariadenia v školskom roku 2022/2023 sa zúčastnili vzdelávania v oblasti rozvoja mäkkých zručností, interkultúrneho učenia, práce s mládežou a neformálneho vzdelávania.

e) Údaje o aktivitách a prezentácii školského zariadenia na verejnosti (§ 2 ods. 1 písm. i)

Centrum voľného času sa pravidelne prezentuje na verejnosti prostredníctvom zabezpečených celomestských, krajských a celoslovenských aktivít, ktoré vychádzali z plánu podujatí. Veľmi dobrú spoluprácu má CVČ so školami v meste a okrese Stará Ľubovňa, Ľubovnianskym múzeom, ZUŠ v Starej Ľubovni, čo sa prejavuje hlavne pri zabezpečovaní a organizovaní aktivít na lokálnej, národnej úrovni i medzinárodnej úrovni. Prezentácia zariadenia je zabezpečovaná prostredníctvom vlastnej web stránky, zriadenej stránky na FB, Instagrame. Zverejňovanie informácií v miestnych médiách.

Riaditeľka zariadenia je predsedníčkou Asociácie centier voľného času na Slovensku a členkou predsedníctva medzinárodnej organizácie EAICY, tým zároveň prispieva k prezentácii zariadenia na Slovensku ako aj v zahraničí. Na medzinárodnej úrovni je prezentácia CVČ zabezpečená prostredníctvom

partnerských spolupracujúcich organizácií. Prezentácia online – je zabezpečovaná hlavne pri realizácii seminárov, školení, či informovaní o činnosti CVC.

f) Údaje o projektoch, do ktorých je školské zariadenie zapojené (§ 2 ods. 1 písm. j)

CVC sa pravidelne zapája do projektov a aktivít, ktoré úzko súvisia s obsahovým zameraním CVC, vyhľadáva projekty, ktoré sú orientované na medzinárodnú spoluprácu, je to z dôvodu revitalizácie činnosti, novej inšpirácie a zlepšenie odbornosti a profesionality školského zariadenia.

Názov projektu	krátka charakteristika projektu	časová realizácia	cieľová skupina
Európsky zbor solidarity	Dobrovoľníci zo zahraničia	celý rok	mladí ľudia vo veku 18-30 rokov
Microsoft	Informatizácia záujmovej činnosti	nepretržite	členovia ZÚ a verejnosť
OLYMPIÁDY A SÚŤAŽE MŠVVaŠ SR	Na základe pedagogicko- organizačných pokynov MŠ VVaŠ SR	celý rok	Žiaci ZŠ a SŠ
ERASMUS +	Medzinárodná výmena mládeže	celý rok	mladí ľudia z Talianska, Slovinska, Slovenska
Vzdelávanie seniorov	Udržateľnosť projektu – vzdelávanie seniorov, počítačová gramotnosť	pokračovanie v projekte	
Partnerské mestá	Výmena skúsenosti, odbornej pomoci pri aktivitách	celý rok	pedagogickí zamestnanci Poľsko, ČR, Ukrajina
Asociácia CVC	Národná spolupráca – projekt vzdelávanie pedagogických zamestnancov CVC	celý rok	CVC SR

g) Údaje o výsledkoch inšpekčnej činnosti vykonanej Štátnou školskou inšpekciou v škole (§ 2 ods. 1 písm. k) .

V centre voľného času nebola vykonaná v školskom roku 2022/2023 školská inšpekcia.

h) Údaje o priestorových a materiálnych podmienkach školy (§ 2 ods. 1 písm. l)

CVČ zabezpečuje aktivity v zariadení, ktoré bolo účelovo vybudované pre aktivity detí a mládeže mesta Stará Ľubovňa v roku 1968.

Priestory v budove a ďalšie priestory CVČ:

- ❖ 6 miestností klubového charakteru ,
- ❖ 1 väčšia í miestnosť, ktorá slúži pre stretnutia, diskotéky, súťaže a tanečné krúžky,
- ❖ 1 počítačová miestnosť s pripojením na internet a s vybavením 15 notebookov, 5 PC, scannerom, tlačiarňou,
- ❖ 1 miestnosť pre technický chod zariadenia, v ktorej je umiestnený kopírovací stroj, internet pre interných pracovníkov a dobrovoľných pracovníkov CVČ, tlačiareň.
- ❖ v hlavnej budove sa nachádza plynová kotolňa, príručný sklad materiálu,
- ❖ 1 školiaca miestnosť pre 20 účastníkov
- ❖ 1 klubovňa (obývačka) pre 20 účastníkov
- ❖ 1 hudobná miestnosť pre 30 účastníkov
- ❖ vybavenie pre vodácku turistiku 15 funkčných lodí + príslušenstvo
- ❖ 1 osobné vozidlo Citroen Berlingo,
- ❖ zrekonštruovaná budova Kina Tatra v Starej Ľubovni,
- ❖ ubytovacie priestory s kuchynkou a hygienickými zariadeniami pre 20 ubytovaných
- ❖ v spolupráci s mestom SL zabezpečujeme výstavu v Provinčnom dome a plavecké krúžky na miestnej plavárni

Pravidelnou údržbou, materiálным vybavením, vytvárame materiálno technické podmienky pre činnosť moderného školského zariadenia. Aj napriek veku budovy sa snažíme pravidelnou údržbou zachovať zariadenie v dobrom stave. V roku 2022 a 2023 bola zabezpečená údržba priestorov CVČ a fasády kina a CVČ. Na základe spolupráce s Vidieckou asociáciou mládeže sa nám podarilo zabezpečiť 15 nových notebookov pre vzdelávanie seniorov.

V rámci inovácie a zlepšenia technickej vybavenosti bude potrebné investovať do nového vozidla a doplnenia materiálno technického vybavenia počítačovej miestnosti a lodenice.

i) Údaje o finančnom a hmotnom zabezpečení výchovno-vzdelávacej činnosti školy (§ 2 ods. 1 písm. m)

Centrum voľného času v Starej Ľubovni, IČO 00188131, je rozpočtovou organizáciou s právnou subjektivitou od 1.1.1996. Od 1.1.2002 je zriaďovateľom CVČ Mesto Stará Ľubovňa. Je napojené na rozpočet zriaďovateľa.

Budova školského zariadenia, ktorá je zverená do správy školského zariadenia od roku 2002 stojí na pozemku, parcelné číslo 631/91, súpisné číslo 7/35. Hodnota budov a majetku CVČ podľa inventarizácie k 31.12.2022 predstavuje 621 723 eur.

Iný majetok – zabezpečenie prestavby lodenice – (realizátor Mesto Stará Ľubovňa). Zakúpenie 15 ks notebookov, ktoré boli s prostriedkov OZ Vidiecka asociácia mládeže na podporu činnosti CVČ a vzdelávania seniorov.

Typ školského zariadenia – verejnoprávne.

Výchovný jazyk slovenský.

Od 1.1.2002 je školské zariadenie financované podľa normatívo z originálnych kompetencií.

2 Dotácie pre Centrum voľného času na rok 2022**BEŽNÉ PRÍJMY A VÝDAVKY****BEŽNÉ PRÍJMY v €****BEŽNÉ PRÍJMY A VÝDAVKY****BEŽNÉ PRÍJMY v €**

Funkčná klasifikácia	Ekonomická klasifikácia	Názov položky	Skutočnosť k 31.12.2021	Rozpočet 2022	Skutočnosť k 31.12.2022	% plnenia
09.5.0.2	312001	Transfer na školstvo- Originálne kompetencie	195 773	206 018	220 867	100
		Nenormatívne kompetencie	4 667	4 192	5 190	100
		Transfer na kino	6 640	6 640	6 640	100
		Mimoriadna dotácia	0	0	0	100
		Transfery v rámci verejnej správy spolu	207 080	216 850	232 697	100
		Bežné príjmy spolu	207 80	216 850	232 697	100

*Štruktúra podielu jednotlivých príjmov rozpočtu na celkových príjmoch
CVČ za rok 2022 v €*

--

V roku 2022 vlastné príjmy tvorili čiastku 243 171,57 €.

Zdroje príjmov rozpočtu Centra voľného času a Kino Tatra v roku 2022 predstavovali:

- príjmy za premietanie filmov vo výške **51 060,64 €**,
- príjmy za ubytovanie, nájom + ostatné služby Kino Tatra vo výške **7 921,90 €**,
- príjmy od ostatných subjektov verejnej správy/**AVF 8 762,00 €**,
- príjmy za služby CVC/ výlety, exkurzie, prenájom/ vo výške **593,40 €**,
- príjmy zo zápisného **4 080,50 €**,
- príjmy z vratiek **696,76 €**,
- príjmy na činnosť počas letných prázdnin vo výške **29 064,00 €**,
- príjmy z ÚPSVaR vo výške **4 636,47 €**,
- príjmy na olympiády vo výške **9 408,61 €**,
- príjmy od obcí vo výške **2 055,96 €**,
- Projekt Erasmus+ **90 081,11 €**
- Projekt MŠVVaŠ **14 065,00 €**
- Projekt Erasmus+ - z roku 2021 **20 745,22 €**

Prehľad získaných grantov a transferov na rok 2022 v €

Názov	Rozpočet	Skutočnosť	% plnenia	Účel použitia
	2022	k 31.12.2022		
Mesto - originálne CVC	220 867	220 867	100,00	výchovná a vzdel. chod zariad
Mesto - originálne nenormatívne	5 190	5 190	100,00	výchovná a vzdel. chod zariad
Mesto - kino	6 640	6 640	100,00	chod zariad., udrzba
Príjmy za premietanie filmov	51 060	51 060		výchovná a vzdel. chod zariad
Príjmy od ostatných subjektov	8 762	8 762		výchovná a vzdel. chod zariad
Príjmy zo školských súťaží	9 409	9 409		výchovná a vzdel. chod zariad
Príjmy z UPSVaR	4 636	4 636		výchovná a vzdel. chod zariad
Príjmy za činnosť počas prázdnin	29 064	29 064		výchovná a vzdel. chod zariad
Príjmy - služby CVC	593	593		výchovná a vzdel. chod zariad
Príjmy - služby Kino	7 923	7 923		výchovná a vzdel. chod zariad
Príjmy - zápisné	4 080	4 080		projekt-dohody, materiál, výchova a vzdel.
Príjmy - Erasmus+	90 081	90 081		výchovná a vzdel. chod zariad
Príjmy - z roku 2021	20 746	20 746		výchovná a vzdel. chod zariad
Príjmy - MŠVVaŠ	14 065	14 065		výchovná a vzdel. chod zariad
Príjmy z vratiek	697	697		výchovná a vzdel. chod zariad
Príjmy - obce	0	2 056		všeobecný materiál
Celkom	473 813	475 869		

BEŽNÉ VÝDAVKY PODĽA PROGRAMOV v €

Funkčná klasifikácia	Ekonomická klasifikácia	Bežné výdavky podľa programov	Skutočnosť k 31.12.2021	Rozpočet 2022	Skutočnosť k 31.12.2022	% plnenia
09.5.0.2		Program č. 1 – CVC	195 737	220 867	220 867	100
		Výchova a vzdelávanie				
	610-620	- mzdy a poistné spolu	181 332	208 858	208 858	100
	611	- tarifný plat	111 212	119 756	119 756	100
	612	- riadiaci príplatok	2 336	2 297	2 297	100
	612	- osobný príplatok	6 379	8 383	8 383	100
	612	- kreditový príplatok	2 008	2 053	2 053	100
	612	- ostatné	1 132	1 954	1 954	100
	614	- odmeny	10 777	18 626	18 626	100
	614	- jubilejné odmeny	993	1 183	1 183	100
	621-623	- poistné - zdravotné poisťovne	12 815	15 353	15 353	100
	625	- poistné do Sociálnej poisťovne	33 680	39 253	39 253	100
	630	- tovary a služby	13 949	4 665	4 665	
	631	- cestovné náhrady	0	24	24	100
	632	- energie, voda, komunikácie	1 809	438	438	100
	633	- materiál	679	220	220	100
	634	- dopravné	289	272	272	100
	635,636	- rutinná a štandardná údržba	2 867	481	481	100
	637	- služby	8 305	3 230	3 230	100
	640	- bežné transfery	456	7 344	7 344	100
	642	- nemocenské dávky/odchodné/FPnS	456	7 344	7 344	100
09.5.2.0		Program č. 2 – Vzdelávacie poukazy - nenormatívne	4 667	5 190	5 190	100
	610-620	- mzdy a poistné spolu	0	661	661	0
	614	- odmeny	0	0	0	0
	621-623	- poistné - zdravotné poisťovne	24	143	143	100
	625	- poistné do Sociálnej poisťovne	62	518	518	100
	630	- tovary a služby	4 581	4 529	4 529	100
	632	- energie, voda, komunikácie	494	1 159	1 159	100
	633	- materiál	2 089	574	574	0
	636	- údržba	1 037	100	100	0
	637	- služby	961	2 696	2 696	100
09.5.0.2		Program č. 3 – Kino	6 640	6 640	6 640	100
	620	Poistné , tarifný plat	144	0	0	0
	620	- poistné, tarifný plat	144	0	0	0
	630	Tovary a služby	6 496	6 640	6 640	100
	632	- energie, voda, komunikácie	3 070	3 262	3 262	100
	633	- materiál	1 231	1 110	1 110	100
	634,635	- prev.stroje	0	310	310	0
	637	- všeobecné služby	1 889	1 818	1 818	100
	642	- na členské príspevky	154	140	140	100
výdavky spolu			207 044	232 697	232 697	100

Rozpočet podľa rokov CVC (originálne kompetencie)

ROK 2017	165 292,00 €
ROK 2018	175 563,00 €
ROK 2019	187 315,00 €
ROK 2020	216 885,00 €
ROK 2021	207 080,00 €
ROK 2022	232 697,00 €

KAPITÁLOVÉ PRÍJMY A VÝDAVKY

KAPITÁLOVÉ PRÍJMY v €

Funkčná klasifikácia	Ekonomická klasifikácia	Názov položky	Skutočnosť k 31.12.2021	Rozpočet 2022	Skutočnosť k 31.12.2022	% plnenia
09.5.0.2	312001	Transfer - kapitálový	0	0	0	0
		Kapitálové príjmy spolu	0	0	0	0

KAPITÁLOVÉ VÝDAVKY v €

Funkčná klasifikácia	Ekonomická klasifikácia	Názov položky	Skutočnosť k 31.12.2021	Rozpočet 2022	Skutočnosť k 31.12.2022	% plnenia
09.5.0.2	312001	Kapitálové výdavky	0	0	0	0
		Kapitálové výdavky spolu	0	0	0	0

VLASTNÉ FINANČNÉ PROSTRIEDKY

VLASTNÉ FINANČNÉ PROSTRIEDKY – PRÍJMY v €

Funkčná klasifikácia	Ekonomická klasifikácia	Názov položky	Skutočnosť k 31.12.2021	Rozpočet 2022	Skutočnosť k 31.12.2022	% plnenia
09.5.0.2	223001	Premietanie filmov	18 827	51 060	51 060	
	223001	Letná činnosť	18 139	29 064	29 064	
	223001	Služby , ubytovanie , prenájom – Kino Tatra	9 534	7 922	7 922	
	223001	Služby, prenájom, výlety - CVČ	420	594	594	
	223001	Vlastné zdroje – presun z minulého roku	400	0	0	
	292017	Z vratiek -poisťovne, VSE,SPP	12	697	697	
	223001	Projekt školské súťaže (vedomostné olympiády a športové súťaže)	1 959	9 409	9 409	
	223001	Príjmy zápisné -CVČ	0	4 080	4 080	
	312001	Projekt UPSVaR	1 512	4 636	4 636	
	312 011	Príjmy – obce	1 667	0	2 056	
	331 001	Príjmy –projekt Erasmus+	45 602	90 081	90 081	
	331 001	Príjmy – projekt Erasmus+ - z roku 2021	7 314	20 746	20 746	
	312001	Príjmy od ostatných subjektov AVF+z roku 2020	6 170	8 762	8 762	
	312 001	Príjmy – projekt MŠVVaŠ		14 065	14 065	
VLASTNÉ FINANČNÉ PROSTRIEDKY – príjmy spolu			111 156	241 116	243 172	

VLASTNÉ FINANČNÉ PROSTRIEDKY - VÝDAVKY v €

Funkčná klasifikácia	Ekonomická klasifikácia	Bežné výdavky podľa programov	Skutočnosť k 31.12.2021	Rozpočet 2022	Skutočnosť k 31.12.2022	% plnenia
09.5.2.0		Program č. 4 vlastné zdroje CVČ+KINO	90 391	241 116	201 496	84
	610-620	- tarifný plat a poisťovne spolu	4 646	10 741	10 741	100
	611	- tarifný plat	1 985	4 878	4 878	100
	614	- odmeny	56	0	0	#####
	621	- poisťovne - zdravotné poisťovne	724	1 618	1 618	100
	625	- poisťovne do Sociálnej poisťovne	1 881	4 245	4 245	100
	630	- tovary a služby	42 266	82 677	78 580	95
	631	- náhrada cestovných výdavkov	0	101	101	0
	632	- energie, voda, komunikácie	2 798	3 296	3 296	100
	633	- materiál	11 802	25 809	21 732	84
	634	- dopravné	1 117	3 070	3 070	100
	635	- údržba CVČ	4 500	3 174	3 174	100
	636	- údržba Kino	239	180	180	100
	637	- služby	21 788	46 817	46 797	100
	642	- členské	22	230	230	100
		Transfery od iných subjektov	43 479	147 698	112 175	76
	633 (11H)	- materiál (obce)	1 667	0	2 056	0
	6xx	- UPSVaR	1 512	4 636	4 636	100
	6xx	- Projekt ERASMUS+	32 171	110 826	73 612	66
	6xx	- Projekt MŠVVaŠ		14 065	13 700	97
	6xx	- olympiády	1 959	9 409	9 409	100
	6xx	- AVF	6 170	8 762	8 762	100
vlastné výdavky spolu			90 391	241 116	201 496	84

Vlastné príjmy získava Centrum voľného času najmä z poskytovania služieb deťom, mládeži a ich rodičom. Tieto príjmy Centrum využíva na zabezpečenie aktivít a činností pre už spomínanú skupinu. Ďalším zdrojom príjmov je Kino Tatra. Kino Tatra začalo svoju činnosť od 10.10.2015, kedy bolo prvé premietanie.

Rok 2022 priniesol opätovné naštartovanie aktivít ako aj pravidelného premietania filmov. Z premietania filmov sme dosiahli príjmy, z ktorých

- **70 %** sa odviedlo distribučným spoločnostiam.

Zvyšná časť slúžila na pokrytie ostatných nákladov:

- **30 %** bola na zabezpečenie externých zamestnancov /premietač, uvádzači, vedúci kina, ekonóm/. Výdavky sú o sumu **37 214,03 €** nižšie, nakoľko sú to peniaze z projektu ERASMUS+ , ktoré budú čerpané v nasledujúcom roku a boli prevedené na depozit mesta a taktiež o sumu **4 050,00 €**, tie boli použité na opravu budovy CVČ v kalendárnom roku 2023.

Čerpanie bežných výdavkov Centra voľného času a Kina Tatra za rok 2022 je na 100,00 %.

Pri priemernom počte zamestnancov v organizácii 11,50 je priemerná hrubá mzda za celú organizáciu v roku 2022 – 1 109,00 €.

Porovnanie spotreby energií

	2021		2022	
	MJ	€	MJ	€
Elektr. energia CVČ	3 930 kWh	2 669,02	4 170 kWh	2 823,91
Elektr. energia kino	3 602 kWh		4 440 kWh	
Plyn	127 976 kWh	4 916,02	130 329 kWh	5 417,00 8 002,41 nedoplatok
Voda CVČ	81 m ³	496,95	114 m ³	614,91

KINO TATRA

rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
návštevnosť	14 169	21 238	13 691	17 308	6 031	4 957	11 358
umiestnenie (v rámci SK jednosálové kina 99)	39	49	29	nehodnotené	nehodnotené	nehodnotené	nehodnotené
odpremietaných filmov	252	320	275	331	173	145	293
tržby	56 887,00 €	78 385,00 €	56 838,32 €	78 985,50 €	28 454,00 €	22 761,00 €	56 256,50 €

Hospodárenie so sociálnym fondom

Soc. fond je tvorený vo výške 1,05% hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

Počiatkový stav	2 954 €
Tvorba	1 560 €
Čerpanie	2 632 €
Zostatok (k 31.12.2022)	1 882 €

Finančné zdroje zo sociálneho fondu boli využité na regeneráciu pracovnej sily zamestnancov CVČ.

Záver k financovaniu

Mimorozpočtové príjmy získava Centrum voľného času najmä z poskytovania služieb deťom, mládeži a ich rodičom. Tieto príjmy Centrum využíva na zabezpečenie aktivít a činností pre už spomínanú skupinu. Ďalším zdrojom príjmov je Kino Tatra. Kino Tatra začalo svoju činnosť od 10.10.2015, kedy bolo prvé premietanie. Finančne činnosť CVČ je zabezpečovaná aj prostredníctvom grantov, ktorými rozširuje ponúkané služby hlavne pre mládež.

j) Cieľ, ktorý si centrum voľného času vytýčilo v koncepčnom zámere rozvoja školského zariadenia na príslušný školský rok a vyhodnotenie jeho plnenia (§ 2 ods. 1 písm. n).

Od roku 1996 je CVC zriadené ako zariadenie s právnou subjektivitou, preto sa snaží všetky úlohy, aktivity, finančné zabezpečenie riešiť tak, aby nezaťažovalo zriaďovateľa a poskytlo plnohodnotný výchovno - vzdelávací servis účastníkom aktivít, členom CVC. V školskom roku 2021/2022 sme pozornosť venovali:

- 1.) Zabezpečeniu výchovno - vzdelávacích programov zariadenia v súlade so štátnymi vzdelávacími programami v oblasti prevencie kriminality, kyberšikany, podpory aktivít pre deti vo veku 11 – 18 rokov. Rozširovali sme možnosti medzinárodnej spolupráce v oblasti dobrovoľníctva, duševného zdravia a spolupodielali sme sa na tvorbe metodík k neformálnemu vzdelávaniu detí a mládeže.
- 2.) Využívaniu nových progresívnych metód práce s deťmi a mládežou ako napr.: outdoorové aktivity, mentoring, projektové úlohy, brainstorming, koučing, facilitáciu, osobnú podporu účastníkov.
- 3.) Zvýšeniu počítačovej gramotnosti účastníkov – hlavne detí a mladých ľudí s menej podnetného prostredia, rómov a seniorov.
- 4.) Účasti na medzinárodných konferenciách a seminároch zameraných na podporu neformálneho vzdelávania.
- 5.) Využívaniu vzdelávacích poukazov na rozvoj záujmovej činnosti v rámci mesta, prezentáciu dobrých príkladov praxe v rámci činnosti CVC (Čarovné dni mladých, Súhvezdie umenia).
- 6.) Prevenciou socio-patologických javov – zabezpečením spolupráce s Okresným veliteľstvom policajného zboru SR, Úradom práce rodiny a sociálnych vecí SR.
- 7.) Udržaniu stability podujatí organizovaných pre mesto a v spolupráci s mestom Stará Ľubovňa.
- 8.) Udržaniu medzinárodnej spolupráce, rozšírenie spolupráce v rámci partnerských miest Starej Ľubovne.
- 9.) Prezentácii a propagácii činnosti CVC na verejnosti, práci s verejnosťou a verejnou mienkou pri tvorbe zámerov a cieľov CVC na ďalšie obdobie.

V školskom roku 2023/2024 sa budeme venovať:

- 1.) Výchove detí k ľudským právam, tímovej práci, projektovému plánovaniu, start-upom – príprava na vstup na trh práce.
- 2.) Vzdelávaniu v oblasti ľudských práv, práv dieťaťa, výchova v duchu humanizmu, predchádzanie všetkých foriem diskriminácie, xenofóbie, intolerancie, rasizmu a iných sociálno-patologických javov (šikana) .
- 3.) Zabezpečeniu rozvoja individuality osobnosti detí a mládeže, budeme odporovať rozvoj osobnosti detí a mládeže, rešpektovať ich názory, myšlienky a rozvíjať osobnosť v rámci záujmovej činnosti. Pozornosť sústredíme na hodnotovú orientáciu mladých ľudí, chceme týmto prispievať týmto k zlepšeniu medziľudských vzťahov v rámci CVC a ochraňovať deti pred nežiadúcimi javmi ako záškoláctvo, agresívne prejavy, násilie, šikanovanie, fyzické alebo psychické týranie, delikvencia, zneužívanie návykových látok, sexuálne zneužívanie.
- 4.) Vytváraniu priestoru pre účastníkov (členov krúžkov, členov aktivít) schopnosť komunikácie a tolerancie. Rozvíjať ich osobnosť, podporovať získavanie vedomostí, zručností a schopností tvorivo ich uplatňovať v praxi, demokraticky sa správať, konať a rozhodovať prostredníctvom nových programov, vytvorených na základe potrieb mladých ľudí.
- 5.) Realizovať aktivity zamerané na well-being- kvalitu života, osobnú pohodu.
- 6.) Skvalitňovaniu záujmovej činnosti a výchovu mimo vyučovania, podpore talentovaných detí. Posilňovaniu jazykových zručností a komunikačných schopností účastníkov činností CVC.

Rozširovaníu príležitostí pre kreativitu a aktivity mladých ľudí v Starej Ľubovni prostredníctvom vlastných projektov. Poskytnúť mladým ľuďom podporu, mentoring a príležitosti pre neformálne vzdelávanie.

7.) Zabezpečeniu a príprave podkladov pre získanie Značky kvality pre CVČ.

k) Vzdelávanie pedagogických zamestnancov

- Účasťou na špecializačných seminároch, konferenciách, praktických zamestnaniach, konzultáciách, odporúčame realizovať odbornú-metodickú rast pracovníkov prostredníctvom NIVAM-u.
- Na pracovných stretnutiach viesť otvorený dialóg s cieľom odovzdať informácie zo seminárov, štúdia, praxe.
- V zmysle Zákona o pedagogických zamestnancoch z 24. júna 2009 umožniť záujemcom z radov pedagogických zamestnancov vzdelávanie v oblasti IKT, ako aj kariérneho rastu vychovávateľov. Na základe zákona č. 138/2019 Z.z. o pedagogických a odborných zamestnancoch zabezpečíme každé dva roky aktualizáciu vzdelávania § 87, bod. 10 (20 hodín raz za dva roky).

l) Materiálne – technické podmienky školského zariadenia

- Pravidelne aktualizovať www stránku školského zariadenia.
- Zabezpečiť stálu a trvalú informovanosť o aktivitách zariadenia prostredníctvom pravidelných článkov v odborných časopisoch, miestnych médiách.
- Úzko spolupracovať s predstaviteľmi mesta a poslancami mestského zastupiteľstva v rámci prezentácie činnosti CVČ, presvedčení o dôležitosti výchovno-vzdelávacieho procesu
- Hľadať finančné zdroje prostredníctvom projektov, fondov a spolupráce s Mestom Stará Ľubovňa na vytvorenie prírodovedného náučného chodníka a zakúpenie nového motorového vozidla.

m.) Podujatia, mestského, okresného a celoslovenského charakteru, ktoré nie sú súčasťou výchovno vzdelávacieho programu CVČ budú priebežne doplňované na základe potrieb a požiadaviek zriaďovateľa.


n.) Plán súťaží, olympiád v školskom roku 2023/2024 – sa riadi pokynmi na súťaže a olympiády vyhlasované MŠVVaŠ .

Plán miestnych aktivít je spracovaný na kalendárny rok 2024.

Plán miestnych aktivít na rok 2024 bude tvoriť súčasť Plánu práce CVČ na školský rok 2023/2024, zároveň bude korešpondovať s aktivitami, ktoré sú plánované v meste Stará Ľubovňa

o.) Spolupráca školského zariadenia s rodičmi, o poskytovaní služieb deťom a ostatným účastníkmi zariadenia a rodičom (§ 2 ods. 2 písm. c)

Spolupráca s rodičmi prebieha formou stretnutí na Radách rodičov. Rodičia v maximálnej miere sa snažia pomôcť zariadeniu v oblasti odborných rád pre aktivity, prípadne materiálnou výpomocou – ako dodanie spotrebného tovaru, sponzorstvom. Spolupráca s mládežou prebieha prostredníctvom Mládežníckeho parlamentu a zástupcov mladých ľudí členov ŽŠR.



PhDr. Márta Hanečáková, PhD.
riaditeľka